

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с.Краснояриха
муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

Принято общим собранием работников
ГБОУ ООШ с.Краснояриха
Протокол № 1 от 28.08.2018г

Утверждаю
Директор школы _____ В.Н.Коннов
28.08.2018г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Учреждения
ГБОУ ООШ с.Краснояриха

1. Общие положения.

Положение об общем собрании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области в дальнейшем – «Положение», разработано в соответствии с п.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава и Коллективного договора ГБОУ ООШ с.Краснояриха.

Общее собрание работников Учреждения решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Общее собрание возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников Учреждения избирается на заседании работников Учреждения сроком на 1 год.

Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива работников.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимается на его заседании. Срок данного положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами:

Конституцией Российской Федерации;

Законами Российской Федерации региональным законодательством;
указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства региона;
нормативно-правовыми актами региональных органов исполнительной власти;
нормативно-правовыми актами вышестоящих органов управления образованием;
Уставом образовательной организации; настоящим Положением.

Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников Учреждения даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2. Полномочия и компетенция общего собрания

Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство школой в рамках установленной компетенции.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

принятие устава и изменений в него ;

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

заключение Коллективного договора;

заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники школы.

Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания работников Учреждения;
- информирует участников работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников Учреждения (совместно с администрацией образовательной организации);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией образовательной организации);
- контролирует выполнение решений общего собрания работников Учреждения

3.4. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания работников Учреждения (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

4. Ответственность общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность :

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Права общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право при несогласии с решением общего собрания работников Учреждения высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Делопроизводство общего собрания

Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников Учреждения;
- Решение:

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация протоколов общего собрания работников Учреждения ведется от начала учебного года.

Книга протоколов общего собрания работников Учреждения хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).